

Masters in Engineering

Europese kennis en ervaring binnen Europa behouden

De West-Europese hightech-industrie kampt met een tekort aan hoogopgeleide ingenieurs. Als gevolg van deze krapte worden veel ingenieurs van buiten de Europese grenzen tijdelijk binnengehaald. Het resultaat is dat West-Europa ongemerkt kennis en ervaring aan het exporteren is. Deze trend zal op termijn resulteren in een uitputting van kennis en ervaring in Europa met als gevolg een afnemende concurrentiepositie op wereldschaal.

Masters in Engineering draagt zorg voor een efficiëntere inzet van beschikbare capaciteiten binnen Europa. De eerste focus van Masters in Engineering ligt op werkbemiddeling van Poolse ingenieurs; eigen onderzoek toont aan dat in Polen veel hoogopgeleide en goed gemotiveerde technische specialisten te vinden zijn.

Organisaties worden steeds complexer en dynamischer

Door de veranderende economie, globalisering en technologische ontwikkelingen zijn bedrijven steeds complexer en dynamischer geworden. Er worden hoge eisen gesteld aan het aanpassingsvermogen en de flexibiliteit van de werknemers en organisatiestructuren. Werknemers nemen meer verantwoordelijkheid voor hun eigen carrièrepad en ontwikkelen bij zichzelf betere vaardigheden. In Polen kent men een groot belang toe aan *employability*; veel Poolse ingenieurs hebben dan ook niet één maar twee *master's degrees* in een specialistisch vakgebied. Zij proberen zich te onderscheiden door in zichzelf te investeren. Uit diverse gesprekken met technische universiteiten en werkzoekenden in Polen is echter gebleken dat het de Poolse ingenieur aan passende en uitdagende functies ontbreekt.

Flexibele zekerheid

De strategie om zowel de flexibiliteit als de zekerheid op de arbeidsmarkt te verbeteren, ook wel *flexicurity* genaamd, is volgens de Europese Commissie van wezenlijk belang voor een gezonde arbeidsmarkt. Het businessmodel van Masters in Engineering sluit hier naadloos bij aan. Masters in Engineering biedt ingenieurs vanuit heel Europa een uitdagende werkomgeving aan binnen de West-Europese hightech-industrie. Er wordt rekening gehouden met de behoeften van zowel de werkgevers als de werknemers doordat Masters in Engineering zich snel kan aanpassen aan de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De vaardigheden van de ingenieurs worden efficiënt ingezet en zij krijgen de kans om hun technische competenties verder te ontwikkelen. De ingenieurs kunnen terugvallen op sociale beschermingsregelingen wanneer zij niet werken, of ze kunnen snel doorstromen naar een nieuwe baan.

Permanente training *on-the-job*

Masters in Engineering draagt zorg voor goed opgeleide medewerkers en voorziet hen van een permanente training *on-the-job* en intensieve carrièrebegeleiding, zodat zij de kans krijgen hun technische vaardigheden maar ook hun aanpassingsvermogen en persoonlijke eigenschappen optimaal te ontwikkelen in een technisch veranderende maar uitdagende werkomgeving. Masters in Engineering is van mening dat deze aanpak van *lifelong learning* de basis

vormt voor goed gemotiveerde technische specialisten en daardoor bijdraagt aan nieuwe innovaties in de hightech-industrie in Europa.

Missie en visie van Masters in Engineering

Missie: specialistische kennis en ervaring binnen Europa behouden. Uitstroom hiervan, als gevolg van krapte op een lokale arbeidsmarkt, vult Masters in Engineering op door een strategie van *employability* en flexibele zekerheid.

Masters in Engineering heeft als doel beschikbare kennis en ervaring van hoogopgeleide en ervaren technische specialisten efficiënt en flexibel binnen de hightech-industrie in Europa in te zetten.

Visie: Masters in Engineering stelt zichzelf als doel bij haar klanten binnen 2 jaar erkend te worden als één van de professionele en betrouwbare leveranciers van ingenieurs binnen Europa. Op de middellange termijn stelt Masters in Engineering zich als doel binnen de top 10 van Europese aanbieders van flexibele engineeringcapaciteit op MASTERS-niveau te staan.

Masters in Engineering wil door Europese ingenieurs erkend worden als de detacheerder voor MASTERS in engineering.

Het team

Masters in Engineering is opgericht door een viertal ondernemers die vanuit hun uiteenlopende disciplines kunnen bogen op een schat aan ervaring binnen de West-Europese hightech-industrie en in het werven en inzetten van specialisten uit geheel Europa.

Masters in Engineering is gevestigd in Markelo en houdt tevens kantoor in Wrocław (Polen).

Marco Gorter

Managing Director

E M.Gorter@MastersIE.eu

T +31 6 204 35 207

Edwin Veldman

Commercial Director

E.Veldman@MastersIE.eu

Jeroen Hesp

HR Director

J.Hesp@MastersIE.eu

Ewa Posecka

Recruiter

E.Posecka@MastersIE.eu

Masters in Engineering B.V.

Goorseweg 5

7475 BB Markelo

The Netherlands

ul. Piłsudskiego 74a

50-020 Wrocław

Poland